



## 挽留護士方案意向調查

「護協」於 2011 年 8 月 11 日再次與醫管局商討挽留護士的方案。其間，醫管局表示會改善護士人手，晉升及培訓等問題。然而，「護協」認為醫管局所提出的方案並沒有正面回應本會所建議的 10 點針對性挽留護士人手的措施。故此，「護協」質疑有關方案對挽留護士的成效。「護協」希望透過是次問卷調查，收集同業對醫管局所提出的方案的意見，及本會應否繼續爭取「護協 10 點針對性措施」的意向。

- | <b>甲部</b>                                      | 是                        | 否                        |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. 增聘 300 名護士是否能解決人手流失的問題及將護士病人比例縮窄至 1:10 或以下？ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 開設 151 名資深護師(APN)是否可達致每更都有一名 APN 作臨床督導？     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 提供 238 個 PRCC 課程的名額及 50 名護士 4 星期的海外培訓是否足夠？  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 是否知悉醫管局推行以上改善人手的措施？                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 自醫管局推行這些措施以來，護士流失問題是否已有改善？                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 是否滿意醫管局所提出解決護士問題的方法？                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- | <b>乙部</b>   | 是                        | 否                        |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 7. 新招聘的合約制護士是否應每年獲增薪？   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. 護士職系是否應恢復 16.5%現金津貼及重設跳薪點(Omitted Point)？                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 是否贊成填補 300 個或更多的資深護師(APN)空缺以達致每更都有一名 APN 作臨床督導？                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 是否贊成開設 50 個或以上的顧問護師(NC)職位以達致每間醫院的每個專科都有一名 NC 作護理監督？           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 資深護師(APN)及顧問護師(NC)晉升後是否應以常額方式聘用？                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. 資深護師(APN)、專科護士(NS)、護士長(NO)及顧問護師(NC)的現金津貼是否應與護理經理職級(WM/DOM)等同？ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. 是否贊成 5 年以上資歷的護士必須獲得全數資助的專科培訓？                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. 完成專科培訓及持有 3-5 年專科資歷的護士是否應按其工作表現立即給予晉升？                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. 專科護士(Specialty Nurse)是否應獲發額外的臨床專科津貼？                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. 是否贊成確立護士病人比例為 1:6-8？  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. 在人手不足的情況下是否應暫停開設新增非緊急的新服務？                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. 「護協」以上建議的針對性措施是否能有效挽留護士？                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. 「護協」是否應繼續爭取落實以上建議的時間表？  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**丙部**  
其他意見： \_\_\_\_\_

~問卷完~

閣下的資料絕對保密，謝謝！

請於 **2011 年 8 月 30 日**前傳真至：2314 1997 或 [union@nurse.org.hk](mailto:union@nurse.org.hk)